



**Consejo Nacional de Trabajo Social**  
Ley 53 de 1977 y Decreto 2833 de 1981

**Boletín 10**

OCTUBRE DE 2020

OCTUBRE DE 2020



# Condiciones laborales y remuneración

## Introducción

Ante las expresiones recibidas de las y los trabajadores sociales acerca de la precariedad de la información sobre las condiciones laborales de los profesionales en Trabajo Social en Colombia, el Consejo Nacional de Trabajo Social decidió incluir en su plan de acción 2018 y 2019 el llevar a cabo un estudio de la realidad nacional del ejercicio profesional en diferentes aspectos, y para desarrollarlo concertó con el Consejo Nacional para la Educación en Trabajo Social (Conets) un apoyo para poder contar con la participación de estudiantes y docentes de las universidades, en la fase de las encuestas.

## Antecedentes

El Consejo Nacional de Trabajo Social, con respecto al tema:

- En 2004 contrató a dos trabajadores sociales y a un profesional en estadística para una investigación, de la que se obtuvo el documento “*Retribución económica de los trabajadores sociales en Bogotá, D.C.*”, pero no se publicó porque los integrantes del Consejo adujeron que no reflejaba la realidad de todo el país.
- Y en 2010 apoyó el trabajo de grado de **Buitrago Gamboa Geceth Maryori** y otras, de la Fundación Universitaria Monserrate, denominado “*Construcción e implementación del observatorio sobre el perfil laboral de los trabajadores sociales en Colombia, inscritos en el Consejo Nacional de Trabajo Social en el periodo 2004-2007*”.

## Desarrollo

El primer paso que se dio fue el de invitar, a una reunión, a un grupo de trabajadores sociales docentes, con formación avanzada y amplios conocimientos y experiencia en investigación; para determinar el curso del estudio y el aporte de ideas. A dicha invitación respondieron:

<u>Nombre:</u>	<u>Docente en la Universidad:</u>
• T.S. <b>Olga del Pilar Vásquez Cruz</b> Doctora en ciencias sociales	Nacional de Colombia
• T.S. <b>Patricia Duque Cajamarca</b> Doctora en ciencias pedagógicas	Colegio Mayor de Cundinamarca
• T.S. <b>Guillermo Antonio Correa Montoya</b> Doctor en historia	Antioquia
• T.S. <b>María Edith Morales Mosquera</b> Doctora en administración	Antioquia
• T.S. <b>Wilson Herney Mellizo Rojas</b> Magister en estudios culturales	De la Salle



También aceptó la invitación el Administrador en salud y Especialista en estadística, **Diego Enrique Vélez Gómez** (docente de la Universidad de Antioquia).

La sesión fue dirigida por la presidenta del Consejo, T.S. **Nora Eugenia Muñoz Franco**, Doctora en salud pública y docente de la Universidad de Antioquia; y se contó con la presencia de la T.S. **Clara Inés Rodríguez Hoyos** (directora ejecutiva del Consejo) y la Tecnóloga **María Fernanda Hernández Arias**. En esa reunión, se tomaron las siguientes decisiones:

- Los términos y lineamientos de la investigación.
- El título de la misma: “*Condiciones laborales de las y los trabajadores sociales en Colombia, según regiones, 2019-2020*”.
- Todos los asistentes conformarán el *Equipo de investigación*.
- El doctor **Guillermo Antonio Correa Montoya** fue designado director de la investigación, y se acordó que en lo estadístico sería asesorado por el especialista **Vélez Gómez**.
- El director **Correa Montoya** contará con el soporte administrativo, por parte del Consejo, encabezado por la presidenta y el acompañamiento de la directora ejecutiva y la tecnóloga.

## Objetivo general

Realizar un estudio representativo que identifique las condiciones laborales de las y los trabajadores sociales en Colombia.

## Objetivos específicos

Con respecto a las y los trabajadores sociales:

- Caracterizar, en lo social y demográfico, a quienes laboran en el país.
- Identificar:
  - Perfiles ocupacionales,
  - Grados de empleabilidad,
  - Tipos de empleo,
  - Estados de formalidad e informalidad y
  - Los ingresos.
- Diagnosticar las condiciones laborales enfatizando en:
  - Tipo de contratación,
  - Cobertura en seguridad social, salud y pensiones,
  - Ingresos,
  - Movilidad laboral y
  - Satisfacción con el trabajo.
- Identificar la participación en:
  - El mundo laboral,
  - Las diversas estructuras organizativas y
  - Gerencias.



## Acciones complementarias

Además, el *Equipo de investigación* determinó:

- La utilización de una “*encuesta*”, como instrumento,
- Una muestra de 2.000 trabajadores sociales,
- Las variables:
  - Regiones (constituidas por grupos de departamentos),
  - Institución (pública o privada),
  - Sexo,
  - Años transcurridos como profesional en Trabajo Social (1 a 5, 6 a 10 y más de 10),
  - La fuente para la localización de los entrevistados sería la base de datos de los profesionales inscritos ante el Consejo Nacional de Trabajo Social.
  - El número de encuestadores: 171 estudiantes de Trabajo Social y

- Pagar \$ 20.000 por la consecución de cada encuesta, con las previas validaciones del estadístico y del Consejo.

Con el propósito de dar a conocer el contenido y el aplicativo que se utilizarán en las encuestas, se programaron y llevaron a cabo talleres de capacitación para los docentes coordinadores y los estudiantes.

### Reuniones del equipo de investigación

Para el seguimiento y desarrollo de la investigación, antes de la pandemia se tuvieron varias reuniones en 2019:

- 11 de abril (jueves),
- 15 de mayo (miércoles),
- 18 de julio (jueves),
- 12 de septiembre (jueves) y
- 25 de noviembre (lunes)



El 1 de abril de 2020, por la emergencia sanitaria ocasionada por el “nuevo coronavirus SARS-CoV-2” (Covid-19) se cancelaron las reuniones que se tenían previstas. Ya en 2020, el 19 de julio, se acordó continuar, y el 27 de julio se reactivó la investigación, teniendo la última reunión el lunes 31 de agosto. A la fecha, se está aplicando virtualmente la encuesta en el país.

### Aplicación de la encuesta

Como ya se dijo, se harán 2.000 encuestas, como se muestra en el cuadro 1.

**Cuadro 1. Muestreo estratificado**

Profesionales entrevistados por					Total
Departamento	Sexo		Universidad		
	Femenino	Masculino	Pública	Privada	
Amazonas	7	1	4	3	8
Antioquia	176	20	94	82	196
Arauca	5	1	2	3	6
Atlántico	124	6	5	119	130
Bogotá, D.C.	530	30	213	317	560
Bolívar	83	5	66	17	88
Boyacá	28	4	6	22	32
Caldas	84	6	77	7	90
Caquetá	5	3	3	2	8
Casanare	7	3	3	4	10
Cauca	24	4	7	17	28

Profesionales entrevistados por					
Departamento	Sexo		Universidad		Total
	Femenino	Masculino	Pública	Privada	
Cesar	15	3	5	10	18
Chocó	73	5	61	12	78
Córdoba	43	5	6	37	48
Cundinamarca	67	8	23	44	75
Guainía	4	-	3	1	4
Guaviare	4	-	2	2	4
Huila	7	3	3	4	10
La Guajira	98	7	85	13	105
Magdalena	12	3	3	9	15
Meta	11	4	5	6	15
Nariño	48	7	6	42	55
Norte de Santander	43	7	15	28	50
Putumayo	10	4	4	6	14
Quindío	27	7	24	3	34
Risaralda	18	6	8	10	24
San Andrés y Providencia	6	-	2	4	6
Santander	78	10	71	7	88
Sucre	40	5	6	34	45
Tolima	23	4	11	12	27
Valle del Cauca	110	11	96	14	121
Vaupés	4	-	3	1	4
Vichada	4	-	2	2	4
TOTALES >	1.818	182	1.018	982	2.000
	2.000		2.000		

## Regiones

En el cuadro 2 se presenta la cantidad de encuestas por regiones.

**Cuadro 1. Número de encuestas por regiones y subregiones**

Región	Subregión	Departamentos	Encuestas	
			Subregión	Total
OCCIDENTE-PACÍFICO	A	• Antioquia	196	685
	B	• Caldas • Tolima • Quindío • Risaralda	175	
	C	• Cauca • Huila • Valle del Cauca	159	
	D	• Nariño • Putumayo • Caquetá	77	
	E	• Chocó	78	
CENTRO ORIENTE	F	• Bogotá, D.C.	560	682
	G	• Cundinamarca • Boyacá • Meta	122	
CARIBE	H	• La Guajira • Cesar	123	455
	I	• Atlántico • Bolívar • Magdalena • Córdoba • Sucre • San Andrés y Providencia	332	
NORORIENTE	J	• Norte de Santander • Santander • Arauca	144	144
SUR	L	• Casanare • Guainía • Guaviare • Vaupés • Vichada • Amazonas	34	34
<b>Totales &gt;</b>			<b>2.000</b>	<b>2.000</b>



## Capacitación

A los estudiantes de la carrera de Trabajo Social que participan como encuestadores, con antelación se les impartió en todas las regiones la capacitación pertinente para el conocimiento y manejo del aplicativo utilizado en las encuestas virtuales programadas.

